

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Overzicht talenten per TMA dimensie	4
Overzicht Competentiepotentieel	5
Overzicht Competentiepotentieel	6
TMA Talenten DNA	8

Inleiding

De TMA Talentenanalyse meet de drijfveren en talenten van de kandidaat en daarmee de motivatie.

Drijfveren en talenten

Drijfveren zijn de bouwstenen van de persoonlijkheid van mensen. Ze typeren als het ware de persoonlijkheid. De drijfveren hebben een grote invloed op het gedrag van mensen en de ontwikkeling én ontwikkelingsmogelijkheden van de personen. Talenten zijn de positief geformuleerde gedragsbeoordelingen en uitleg die voortvloeien uit de lage en hoge scores van de drijfveren.

Motivatie

De drijfveren en daaruit voortvloeiende talenten zijn belangrijke factoren die mensen aanzetten tot gedrag - of juist remmen. Gedrag wordt niet alleen bepaald door het "kunnen" (competenties en cognitieve capaciteiten), maar vooral ook door het "willen" (drijfveren en talenten). Dit alles in een gegeven omgeving die stimuleert of belemmert. Werkzaamheden die bij de persoonlijke drijfveren en talenten aansluiten worden veelal als motiverend ervaren.

Overzicht talenten per TMA dimensie

Emotionele balans

Eigenwaarde

Zelfvertrouwen, optimistisch, kans op zelfoverschatting, veerkrachtig

Ontzag

Gelijkwaardig, relativeert hiërarchie, makkelijk hoger geplaatsten benaderen

Steunbehoefte

Zelfstandig, "houdt zich sterk", weinig hulp nodig, niet afhankelijk van begeleiding

Stressbestendig & druk

Zeer stabiel, soms stoïcijns, relativeert klachten en problemen, stressbestendig, presteert bij druk

Motieven

Aanzienbehoefte

Bescheiden, hecht minder waarde aan persoonlijke status, nuchter, gaat beter met feedback om

Afwisseling

Focus en variatie in balans, gezond nieuwsgierig, redelijk zicht op omgeving

Ambitie & uitdaging

Tevreden, nivellerend, relativerend ten aanzien van succes en presteren

Sociale talenten

Conformereren

Balans tussen formeel en informeel, past functioneel regels toe

Extraversie

Onopvallend, acteert liever op de achtergrond, profileert zich minder, geeft anderen ruimte

Hulpverleners

Zeer hulpverlenend, filantropisch, wil faciliteren, verwacht van anderen minder verantwoordelijkheid, servicegericht

Sociabiliteit & contact

Zeer sociaal, sneller amicaal in de omgang, communicatief, teamgericht, potentiële netwerker

Sociale empathie

Sterk intrinsiek inlevend, zeer diplomatiek en intuïtief, luistert van nature, "sociale antenne"

Beïnvloedende talenten

Confrontatie

Confronterend, assertief, bewaakt eigen grenzen, sneller geagiteerd, duidelijk door uitspreken fricties

Dominantie

Beïnvloedt subtiel, wekt minder weerstand op, indirecte impact, meegaand

Energie & actie

Gemiddeld energievool, balans tussen interne rust en actiebehoefte

Volharding

Balans tussen vastbijten en loslaten, geeft niet op zonder slag of stoot maar weet ook te stoppen

Leidinggevende talenten

Besluiten nemen

Beslist snel, initiatiefrijk, houdt vast aan besluiten, probleemoplossend

Onafhankelijk denken & handelen

Vrij, autonoom, denkt en handelt vanuit eigen kaders, sterke eigen mening, soms solistisch

Verantwoording & leiderschap

Vindt balans tussen verantwoordelijkheid nemen en loslaten, neemt het voortouw als dat echt nodig is, functioneel volgend

Organisatorische talenten

Doelgerichtheid

Gemiddeld doelgericht, heeft enige richting nodig, kan van doelen afwijken

Orde & structuur

Focus op grote lijnen, creatief, soms slordig, flexibel in werkwijze

Pragmatisme

Theorie en praktijk in balans, snapt waarde van rituelen, zowel abstract als concreet

Overzicht Competentiepotentieel

Veel talent



Aanpassingsvermogen
Besluitvaardigheid
Coachen
Creativiteit
Durf
Klantgerichtheid
Luisteren
Onafhankelijkheid
Ontwikkelen van medewerkers
Oordeelsvorming
Organisatiesensitiviteit
Samenwerken
Inlevingsvermogen
Stressbestendigheid
Visie
Assertiviteit
Groepsgericht
leidinggeven
Netwerken

Talent



Energie
Flexibel gedrag
Omgevingsbewustzijn
Ondernemerschap
Presenteren
Sociabiliteit
Conflicthantering
Innoverend vermogen
Onderhandelen
Commercieel vermogen
Verantwoordelijkheid

Matig talent



Ambitie
Initiatief
Leervermogen
Leidinggeven
Overtuigingskracht
Prestatiemotivatie
Vasthoudendheid
Kwaliteitsgerichtheid
Resultaatgerichtheid

Weinig talent



Aandacht voor details
Delegeren
Discipline
Managementidentificatie
Optreden
Plannen & organiseren
Voortgangscntrole

Overzicht Competentiepotentieel

Veel talent ●●●●● Talent ●●●●○ Matig talent ●●●○○ Weinig talent ●○○○○ Omgekeerd ☹

Competentie	Leerbaarheid		Drijfveer 1		Drijfveer 2		Drijfveer 3	
Aanpassingsvermogen	●●●●●	7.5	Orde & structuur ☹	1	Afwisseling	6		
Besluitvaardigheid	●●●●●	8.5	Onafhankelijk denken & handelen	8	Besluiten nemen	9		
Coachen	●●●●●	8	Sociale empathie	7	Hulpverleners	9		
Creativiteit	●●●●●	7.66	Orde & structuur ☹	1	Onafhankelijk denken & handelen	8	Conformereren ☹	4
Durf	●●●●●	7.66	Onafhankelijk denken & handelen	8	Eigenwaarde	9	Conformereren ☹	4
Klantgerichtheid	●●●●●	8.33	Sociabiliteit & contact	9	Sociale empathie	7	Hulpverleners	9
Luisteren	●●●●●	7	Sociale empathie	7				
Onafhankelijkheid	●●●●●	8.5	Onafhankelijk denken & handelen	8	Steunbehoefte ☹	1		
Ontwikkelen van medewerkers	●●●●●	8	Sociale empathie	7	Hulpverleners	9		
Oordeelsvorming	●●●●●	8.5	Onafhankelijk denken & handelen	8	Besluiten nemen	9		
Organisatiesensitiviteit	●●●●●	6.5	Sociabiliteit & contact	9	Conformereren	4		
Samenwerken	●●●●●	9	Sociabiliteit & contact	9	Hulpverleners	9		
Inlevingsvermogen	●●●●●	7	Sociale empathie	7				
Stressbestendigheid	●●●●●	9	Stressbestendig & druk	9				
Visie	●●●●●	7	Onafhankelijk denken & handelen	8	Afwisseling	6		
Assertiviteit	●●●●●	6.66	Sociabiliteit & contact	9	Dominantie	3	Confrontatie	8
Groepsgericht leidinggeven	●●●●●	6.66	Sociabiliteit & contact	9	Energie & actie	5	Verantwoording & leiderschap	6
Netwerken	●●●●●	8	Sociabiliteit & contact	9	Sociale empathie	7		
Energie	●●●●○	4.5	Volharding	4	Energie & actie	5		
Flexibel gedrag	●●●●○	6.33	Orde & structuur ☹	1	Conformereren ☹	4	Doelgerichtheid	4
Omgevingsbewustzijn	●●●●○	6	Afwisseling	6				
Ondernemerschap	●●●●○	5	Ambitie & uitdaging	2	Onafhankelijk denken & handelen	8	Energie & actie	5

Competentie	Leerbaarheid		Drijfveer 1		Drijfveer 2		Drijfveer 3	
Presenteren	●●●○	5	Extraversie	1	Eigenwaarde	9		
Sociabiliteit	●●●○	5	Extraversie	1	Sociabiliteit & contact	9		
Conflicthantering	●●●○	6	Sociabiliteit & contact	9	Sociale empathie	7	Confrontatie ⚡	8
Innoverend vermogen	●●●○	6.33	Onafhankelijk denken & handelen	8	Energie & actie	5	Pragmatisme	6
Onderhandelen	●●●○	4.66	Sociale empathie	7	Dominantie	3	Doelgerichtheid	4
Commercieel vermogen	●●●○	5.5	Ambitie & uitdaging	2	Sociabiliteit & contact	9		
Verantwoordelijkheid	●●●○	6.33	Eigenwaarde	9	Conformereren	4	Verantwoording & leiderschap	6
Ambitie	●●○○	3.66	Ambitie & uitdaging	2	Volharding	4	Energie & actie	5
Initiatief	●●○○	3.5	Ambitie & uitdaging	2	Energie & actie	5		
Leervermogen	●●○○	3	Ambitie & uitdaging	2	Volharding	4		
Leidinggeven	●●○○	4.33	Dominantie	3	Verantwoording & leiderschap	6	Doelgerichtheid	4
Overtuigingskracht	●●○○	3	Extraversie	1	Dominantie	3	Energie & actie	5
Prestatiemotivatie	●●○○	3.5	Ambitie & uitdaging	2	Energie & actie	5		
Vasthoudendheid	●●○○	4	Volharding	4				
Kwaliteitsgerichtheid	●●○○	3	Orde & structuur	1	Afwisseling ⚡	6	Conformereren	4
Resultaatgerichtheid	●●○○	4	Ambitie & uitdaging	2	Pragmatisme	6	Doelgerichtheid	4
Aandacht voor details	●○○○	1	Orde & structuur	1				
Delegeren	●○○○	2.5	Hulpverleners ⚡	9	Verantwoording & leiderschap ⚡	6		
Discipline	●○○○	2.5	Orde & structuur	1	Conformereren	4		
Managementidentificatie	●○○○	2.5	Ontzag	1	Conformereren	4		
Optreden	●○○○	2.5	Conformereren	4	Aanzienbehoefte	1		
Plannen & organiseren	●○○○	2.5	Orde & structuur	1	Doelgerichtheid	4		
Voortgangscntrole	●○○○	2.5	Orde & structuur	1	Doelgerichtheid	4		

TMA Talenten DNA

Emotionele balans



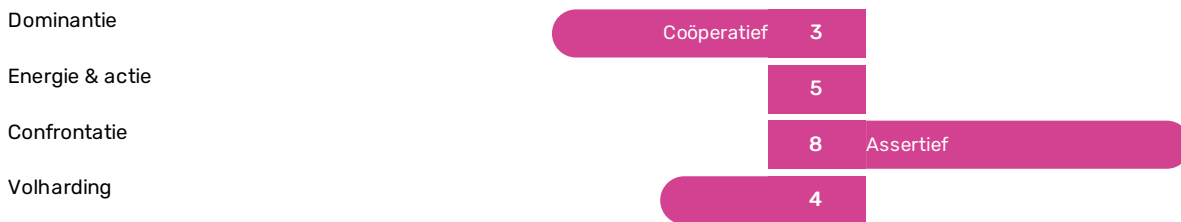
Motieven



Sociale talenten



Beïnvloedende talenten



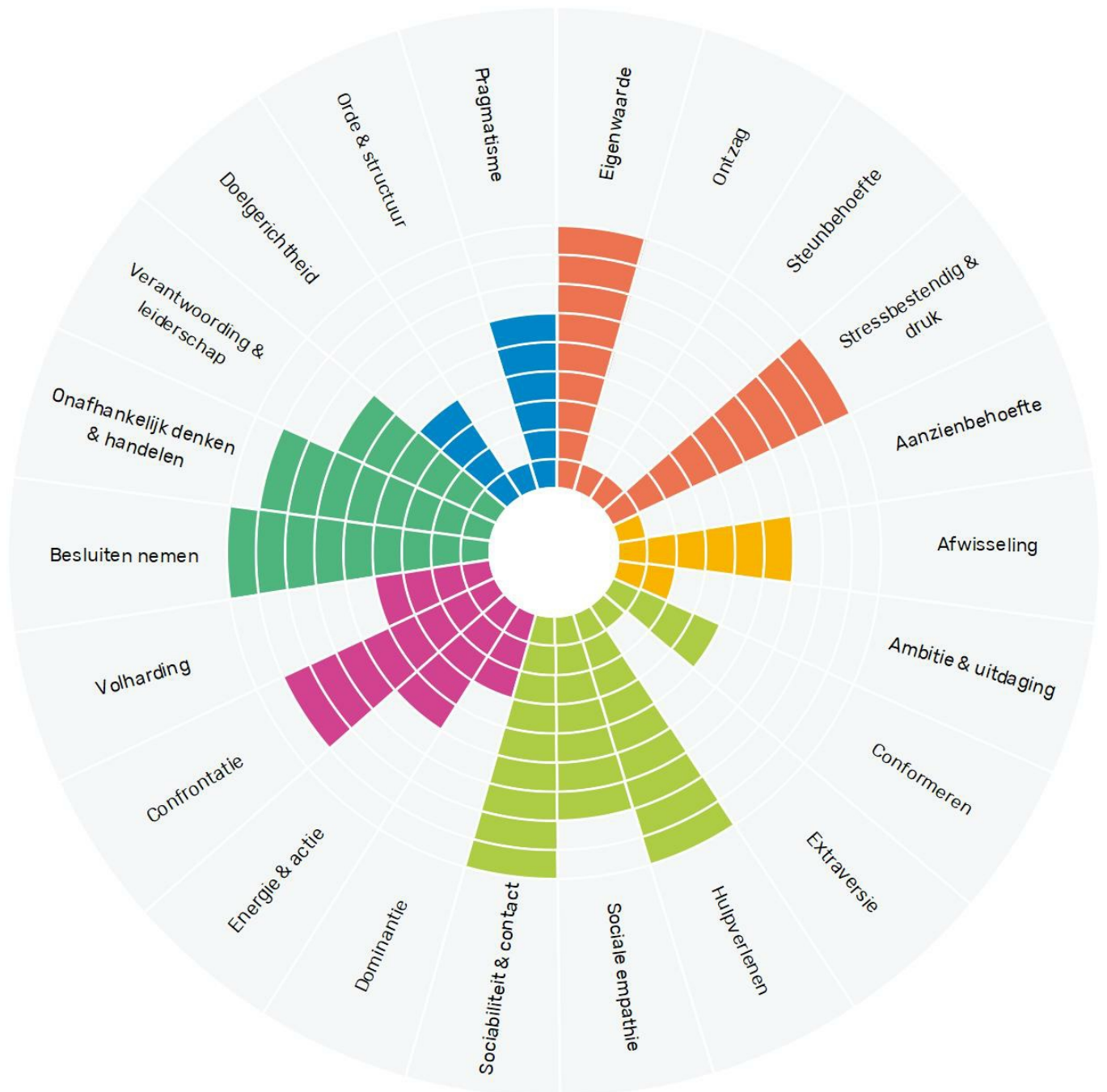
Leidinggevende talenten



Organisatorische talenten



TMA Talenten DNA



- Emotionele balans
- Motieven
- Sociale talenten

- Beïnvloedende talenten
- Leidinggevende talenten
- Organisatorische talenten